

Iepirkumu uzraudzības biroja darba plāns 2019.gadam

Nr.	Darba plāna uzdevumi	Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Izpildes termiņš
IUB darbības stratēģija 2017.-2019.gadam				
<i>Darbības virziens: Atklāts, profesionāls un elektronisks iepirkumu process</i>				
1	Nodrošināta iepirkumu pirmspārbažu veikšana	Veiktas pirmspārbaudes	90	31.12.2019.
2	Nodrošināts augsts resorisko pārbažu skaits administratīvo pārkāpumu lietās	Resorisko pārbažu skaits	35	31.12.2019.
3	Nodrošinātas pārbaudes par elektronisku pieteikumu un piedāvājumu iesniegšanu likumā paredzētajā termiņā	Iepirkumu īpatsvars, kuros ir paredzēta elektroniska piedāvājumu un pieteikumu iesniegšana (procentos)	97%	31.12.2019.
4	Kvalitatīvi aizpildīti iepirkumu paziņojumi	Nepilnīgi aizpildītu iepirkumu paziņojumu īpatsvars (procentos)	2%	31.12.2019.
5	Nepārtraukta piekļuve pie kvalitatīviem atvērtajiem datiem	Izklājlapās esošo datu publicēšanas biežums (reizes gadā)	4	31.12.2019.
		Mašīnlasāmā formātā esošo datu pieejamība gadā (procentos)	99%	31.12.2019.
6	Nodrošināta apspriedes ar tirgus dalībniekiem izsludināšana	Izstrādāta Publikāciju vadības sistēmas funkcionalitāte	1	31.12.2019.
<i>Darbības virziens: Iepirkumu veicēju kapacitātes paaugstināšana un resursu efektīva izmantošana</i>				
7	Apmācīti un informēti iepirkumu veicēji	Apmācīto iepirkumu veicēju skaits	1500	31.12.2019.

Nr.	Darba plāna uzdevumi	Rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Izpildes termiņš
8	Sadarbībā ar Nozaru ekspertu konsultatīvās padomes atsevišķu nozaru darba grupām izstrādāti ieteikumi un vadlīnijas konkrētu nozaru iepirkumu veikšanai, tai skaitā saimnieciski visizdevīgākā piedāvājuma izvēlei	Sagatavoto materiālu skaits	3	31.12.2019.
9	Izstrādāti un publicēti Biroja tīmekļvietnē skaidrojumi par aktuālākajām izmaiņām un jauno normu pareizu piemērošanu	Skaidrojumu skaits	5	31.12.2019.
11	Nodrošināts vienmērīgs (ar tendenci samazināties) iepirkumu pārsūdzību īpatsvars	Izskatīšanai pieņemto iesniegumu skaits procentos pret apstrīdamo iepirkuma procedūru skaitu	11%	31.12.2019.

Darbības virziens: Personāla vadība un attīstība.

12	Motivēti un uz sadarbību un rezultātu orientēti darbinieki Birojā	Personāla mainība (procentos)	20	31.12.2019.
13	Darbinieki strādā saskaņā ar Biroja vērtībām, kā arī Biroja darbības stratēģijā 2017.–2019. gadam noteiktajiem darbības mērķiem	Darba izpildes vērtējums ir pozitīvs (darbinieku minimālais skaits procentos)	98	31.12.2019.
14	Profesionāli un kompetenti Biroja darbinieki	Biroja iekšējās apmācības par aktualitātēm publisko iepirkumu jomā (minimālais skaits)	6	31.12.2019.