

## Informācija par piemaksām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā

### Informācija par piemaksām un naudas balvām

| Nr. p. k. | Piemaksas veids, naudas balva                                                                                                                         | Piemaksas vai naudas balvas apmērs (eiro vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1         | Piemaksa, ja papildus saviem tiešajiem amata pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku                                                          | līdz 20 %                                       | Ministru kabineta noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 2         | Piemaksa, ja papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus, izvērtējot sarežģītības pakāpi, apjomu un atbildības līmeni | līdz 20 %                                       | Ministru kabineta noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 3         | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu Biroja stratēģisko mērķu sasniegšanā                                                                                | līdz 20 %                                       | <p>Ministru kabineta noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"</p> <p><u>Kritēriji:</u><br/> <i>Darba izpildes kvalitātes kritēriji (svars 60):</i><br/>           1) nodrošina nestandarta, īpaši sarežģīta vai stratēģiski svarīga uzdevuma izpildi, kas saistīts ar augstu profesionalitāti – 3 punkti;<br/>           2) uzdevumus izpilda augstā kvalitātē (nav bijuši nepieciešami būtiski labojumi, kolēģu līdzdalība izpildes procesā) – 3 punkti;<br/>           3) efektīva laika plānošana uzdevumu izpildei, optimāls darba laika patēriņš un nav termiņu kavējumu – 2 punkti;<br/>           4) konstruktīva sadarbība, atgriezeniskā saite un risinājumu izpēte, nodrošinot uzdevumu izpildi – 1 punkts.</p> <p><i>Personiskā ieguldījuma kritēriji (svars 40):</i><br/>           1) piedalās procesu vadības sistēmas pilnveidošanā Biroja stratēģisko mērķu sasniegšanai, t.sk. risku pārvaldības ieviešanā un monitorēšanā – 1 punkts;</p> |

| Nr.<br>p. k.                                                                                                                                                                                                                         | Piemaksas veids, naudas balva                                                                                        | Piemaksas vai naudas<br>balvas apmērs<br>(eiro vai %)         | Piešķiršanas pamatojums vai<br>kritēriji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                      |                                                               | <p>2) iepriekšējā ceturksnī bijusi vai plānota paaugstināta intensitāte – 3 punkti;<br/> 3) piedalās darbinieku vadīšanā un attīstīšanā Biroja stratēģisko mērķu sasniegšanai – 2 punkti;<br/> 4) uzņemas papildpienākumus, izrāda iniciatīvu, piedāvā jaunus risinājumus vai veic padziļinātu izpēti – 3 punkti;<br/> 5) patstāvīgi pieņem lēmumus mērķa sasniegšanai atbilstoši amata atbildībai, nav nepieciešama pastāvīga vadītāja iesaiste – 2 punkti.</p> <p><i>Personiskā darba ieguldījuma un darba kvalitātes novērtējumu nosaka, izmantojot formulu:</i></p> <p><math>N = D + P</math>, kur N – kopējais novērtējums punktos;<br/> D – darba izpildes kvalitātes kritērijos iegūto punktu summas reizinājums ar svaru;<br/> P – personiskā ieguldījuma kritērijos iegūto punktu summas reizinājums ar svaru.</p> |
| 4                                                                                                                                                                                                                                    | Piemaksa par papildus (mentora) pienākumu pildīšanu                                                                  | 10 %                                                          | Ministru kabineta noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026. gadā"                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Ja vienlaikus piemēro vairākas piemaksas, to kopsumma nepārsniedz 20%. 2026.gada 13.janvāra Ministru kabineta noteikumi Nr.13 "Noteikumi par piemaksu noteikšanas kārtību un to apmēru valsts un pašvaldību institūcijās 2026.gadā". |                                                                                                                      |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 5                                                                                                                                                                                                                                    | Naudas balva, ko var piešķirt un izmaksāt kalendāra gadā, ņemot vērā darbinieku ieguldījumu Biroja mērķu sasniegšanā | Nepārsniedzot 50 % no darbiniekam noteiktās mēnešalgas apmēru | <p>Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 5.punkts;<br/> Likumā "Par valsts budžetu 2026. gadam un budžeta ietvaru 2026., 2027. un 2028. gadam" 79. panta 2. apakšpunkts.<br/> Naudas balvu var izmaksāt, ja Darbinieks Birojā ir nostrādājis vismaz 6 mēnešus.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

### Informācija par sociālajām garantijām

| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids                                                                            | Sociālās garantijas apmērs (eiro vai %)    | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1         | Pabalsts, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā, kas ir ne īsāks par piecām secīgām darba dienām | 50 % apmērā no mēnešalgas                  | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 8.punkts; ikgadējās darba izpildes novērtējums.<br><br>Piešķir, ja darba izpildes novērtējums ir „Labi”, „Ļoti labi” vai „Teicami” un Darbinieks Birojā ir nostrādājis ne mazāk kā vienu gadu.<br>Izmaksā reizi kalendārā gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā. Pabalstu nepārceļ uz nākamo kalendāra gadu un, izbeidzot dienesta attiecības, neatlīdzina, ja kārtējais atvaļinājums nav izmantots. |
| 2         | Pabalsts reizi gadā darbiniekam, kura apgādībā ir bērns invalīds līdz 18 gadu vecumam                | 750 eiro apmērā reizi kalendāra gadā       | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 3. panta ceturtās daļas 7. punkts                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 3         | Pabalsts darbinieka ģimenes locekļa vai apgādājamā nāves gadījumā                                    | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 20. pants                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 4         | Atlaišanas pabalsts                                                                                  | Līdz četru mēnešu vidējās izpeļņas apmēram | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 17. panta pirmā daļa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 5         | Kvalifikācijas paaugstināšana                                                                        | 100 %                                      | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 27. panta pirmā daļa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 6         | Veselības apdrošināšana                                                                              | 426.86 eiro                                | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 37. panta pirmā un otrā daļa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 7         | Redzes korekcijas līdzekļu iegādes izdevumu kompensācija                                             | līdz 150 eiro                              | MK noteikumu Nr.343 (10.08.02.) “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”12.punkts.<br><br>Ja veselības pārbaudē konstatēts, ka nepieciešami amata pienākumu veikšanai piemēroti speciāli medicīniski optiski redzes korekcijas līdzekļi                                                                                                                                                                                                                                                                 |